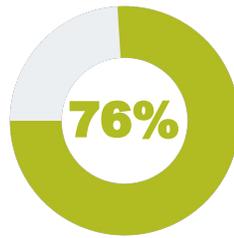


El 80% del presupuesto del fondo general de las Escuelas Públicas de Saint Paul se destina a salarios y beneficios del personal.

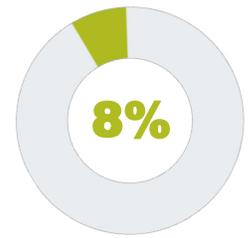
76% de nuestros gastos se destina directamente a programas y servicios para estudiantes



Programas y servicios para estudiante



Mantenimiento, operaciones, equipos y otros gastos fiscales



Servicios de apoyo a la administración

16.4%

Disminución de estudiantes matriculados desde 2014-15

2.3%

Aumento de empleados durante el mismo período

Estudiantes matriculados vs. empleados (equivalentes a posiciones de tiempo completo)



*Aprox. el 12% de los empleados no pertenecen a la escuela (Recursos Humanos, Finanzas, Administración, etc.)

*Datos preliminares de matrícula de estudiantes



+\$53.8 MILLONES
Ingresos estatales totales



-\$88.2 MILLONES
Inversiones y compensaciones totales



=\$-34.4 MILLONES
Monto que SPPS retirará de sus fondos de reserva en el año fiscal 24 para mantener los programas y apoyos existentes

A pesar de la inversión histórica en educación pública por parte del estado, sigue existiendo una gran brecha entre nuestros ingresos y nuestros gastos:

-\$21.5 MILLONES
brecha en educación especial

-\$22.9 MILLONES
brecha en servicios para estudiantes aprendiendo inglés

-\$4.0 MILLONES
brecha en el seguro de desempleo

Nuevos requisitos estatales FY24-25

	Financiado	Parcialmente financiado	Temporalmente financiado	No está financiado
Programa de comidas escolares gratis	✓			
Capacitación pagada para paraprofesionales (8 horas)	✓			
Productos menstruales y medicamento para el opio		\$2 por estudiante, al año		
Seguro de desempleo de verano			\$135 millones en todos el estado hasta que se acabe	
Cambios en PELRA				X
Capacitación de seguridad en el transporte				X
Tiempo ganado por enfermedad y seguridad				X
Licencia Médica Familiar Pagada				X
The READ Act				X